



Estado do Rio Grande do Sul
MUNICIPIO DE BENTO GONÇALVES
PODER EXECUTIVO

Câmara Municipal de
Bento Gonçalves
RECEBIDO EM:
03.05.2022
ÀS 09:24 Horas
Ass.:

CÂMARA MUNICIPAL DE
BENTO GONÇALVES
PROCESSO Nº 78/2022

Of. nº 056/2022 – GAB/PL

Bento Gonçalves, 25 de abril de 2022.

Departamento Legislativo - 03 mai 2022 11:49

Excelentíssimo Senhor Presidente:

Encaminhamos a Vossa Excelência, para apreciação e deliberação dos Ilustres Vereadores integrantes dessa Colenda Câmara Municipal, o incluso Projeto de Lei nº 58, que "CRIA CARGOS NO QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO DO MUNICÍPIO DE BENTO GONÇALVES, CONSTANTE NA LEI COMPLEMENTAR Nº 76/2004".

A Secretaria Municipal de Saúde solicitou que fosse encaminhado a esse Egrégio Poder Legislativo projeto de lei que versa sobre a criação de 04 (quatro) cargos da categoria funcional de Farmacêutico, Padrão de vencimento SM5-A, Carga horária de 20 horas semanais.

Atualmente há 27 (vinte e sete) candidatos aprovados no concurso público de 2018 aptos a serem convocados, entretanto não existem mais vagas disponíveis. Desta forma, faz-se necessária a criação de novas vagas para ampliar o efetivo do cargo.

Foi feito estudo de impacto orçamentário e financeiro, o qual resultou em favorável, dentro dos parâmetros legais e limites orçamentários e financeiros, conforme documento em anexo.

Sem mais e confiando na aprovação da matéria, em regime de urgência, apresentamos nossos protestos de elevada estima e consideração.

Cordialmente,

DIOGO SEGABINAZZI SIQUEIRA
Prefeito Municipal

A Sua Excelência o Senhor
Vereador Rafael Pasqualotto
Digníssimo Presidente da Câmara Municipal de Vereadores
Palácio 11 de Outubro
Nesta Cidade



03

**Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE BENTO GONÇALVES
PODER EXECUTIVO**

PROJETO DE LEI Nº 58, DE 25 DE ABRIL DE 2022.

CRIA CARGOS NO QUADRO DE
CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO
DO MUNICÍPIO DE BENTO
GONÇALVES, CONSTANTE NA LEI
COMPLEMENTAR Nº 76/2004.

Art. 1º Ficam criados 04 (quatro) cargos da categoria funcional de Farmacêutico, Padrão de vencimento SM5-A, Carga horária de 20 horas semanais.

Art. 2º Os cargos criados passam a integrar a Administração Pública Municipal, com seu respectivo padrão, incluído no quadro do artigo 3º, da Lei Complementar nº. 76/2004 e respectivas alterações.

Art. 3º As atribuições e os requisitos de provimento dos cargos criados são os que constam no anexo da Lei Complementar nº. 76/2004 e respectivas alterações.

Art. 4º As despesas decorrentes desta Lei serão atendidas por dotações orçamentárias específicas.

Art. 5º Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE BENTO
GONÇALVES, aos vinte e cinco dias do mês de abril de dois mil e vinte e dois.

DIOGO SEGABINAZZI SIQUEIRA
Prefeito Municipal



MUNICÍPIO DE BENTO GONÇALVES			
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO			
Processo 4542/2022 – Criação de 4 cargos de Farmacêutico SM5 – A 20Hrs			
DATA DA ELABORAÇÃO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO:		14/04/2022	
EXERCÍCIO EM QUE A AÇÃO ENTRARÁ EM VIGOR:		2022	
Nº:	320	ANO:	2022

A - MOTIVAÇÃO E COMPENSAÇÃO			
Motivação do impacto (informar o código da legenda abaixo)		Gastos previstos no exercício que entrar em vigor e nos dois subsequentes	
6 - Gastos com pessoal (LC 101, art. 21)			
Motivação do impacto - Legenda			
1 - Criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)	FONTE	2022	2023
2 - Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)	4500	243.602,93	324.803,91
3 - Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)			2024
4 - Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)			324.803,91
5 - Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)			
6 - Gastos com pessoal (LC 101, art. 21)			
TOTAL		243.602,93	324.803,91

B - MECANISMO DE COMPENSAÇÃO			
☐ Aumento permanente de Receitas			
☐ Redução permanente de despesas			
☐ Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C			
TOTAL		189.100,12	210.111,25
			-

804

I - IMPACTO FINANCEIRO

ESTIMATIVA DE SALDOS FINANCEIROS POR FONTE DE RECURSOS

	2022	2023	2024
Fonte 4500 – Piso de Atenção Básica em Saúde			
Saldo do exercício anterior	2.487.953,14	2.433.450,33	2.318.757,66
Receitas (ingressos) - previsão	6.800.000,00	7.402.200,00	8.302.500,00
Despesas - executadas e fixadas	6.800.000,00	7.402.200,00	8.302.500,00
Aumento de despesa ou renúncia de receita	243.602,93	324.803,91	324.803,91
Medidas compensatórias	189.100,12	210.111,25	0,00
Saldo final	2.433.450,33	2.318.757,66	1.993.953,75

PARECER SOBRE O IMPACTO FINANCEIRO

O presente gasto está dentro dos parâmetros e limites financeiros, possibilitando sua execução.

II - COMPATIBILIDADE COM O PPA, LDO E LOA E IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

A - COMPATIBILIDADE COM PLANO PLURIANUAL

☒ A ação está prevista no Plano Plurianual conforme o seguinte programa governamental:

Programa:
Objetivo:
Ação:

Administração do Sistema Governamental
Remunerar os servidores celetistas e estatutários
Remuneração, encargos e direitos dos servidores

☐ A ação não encontra previsão em nenhum dos programas do Plano Plurianual.

Projeto de Lei para inclusão no PPA

não é o caso

B - COMPATIBILIDADE COM A LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS

☒ A ação está prevista na LDO do exercício, conforme consta no anexo de Metas e Prioridades:

Programa:
Objetivo:
Ação:

Administração do Sistema Governamental
Remunerar os servidores celetistas e estatutários
Remuneração, encargos e direitos dos servidores

☐ A ação não encontra previsão em nenhuma das metas e prioridades da LDO.

Projeto de Lei para inclusão na LDO

não é o caso

C - COMPATIBILIDADE COM A LEI DO ORÇAMENTO

☒ A despesa decorrente da execução da ação está prevista na Lei de Orçamento do exercício financeiro em vigor.

Projeto/Atividade:

2205 - Remuneração, encargos e direitos dos servidores	Saldo	6.317.600,00
4500		

III - LIMITES

A) PESSOAL

	2022	2023	2024
(1) Receita Corrente Líquida (Atual e Prevista)	473.467.890,00	514.256.089,00	561.023.046,00
(2) Comprometimento atual de gastos com pessoal	208.192.886,81	225.242.661,30	237.454.960,92
(3) Percentual de comprometimento atual de gastos com pessoal	43,97%	43,80%	42,33%
(4) Acréscimo nos gastos	243.602,93	324.803,91	324.803,91
(5) Mecanismo de Compensação	189.100,12	210.111,25	-
(6) Gastos Totais Projetados com o aumento proposto (6 = 2 + 4 - 5)	208.247.389,62	225.357.353,97	237.779.764,83
(7) Percentual projetado em relação à Receita Corrente Líquida (7 = 6 / 1*100)	43,98%	43,82%	42,38%

PARECER SOBRE O LIMITE DE ENDIVIDAMENTO COM PESSOAL

Não será comprometido, pois continuará dentro dos parâmetros legais.

PARECER FINAL

De acordo com os valores projetados, há previsão de saldo orçamentário e financeiro para a realização da referida despesa de pessoal.


ELISIANE SOPEÑA
Secretária de Finanças


TIAGO JOSÉ DE LIMA
Contador - CRC/RS 79.606/O-2

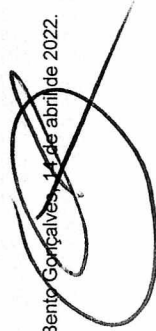
DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESAS

Eu, DIOGO SEGABINAZZI SIQUEIRA, prefeito municipal de Bento Gonçalves, no uso de minhas atribuições legais, em cumprimento às determinações do Inciso II do art. 16 da Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal), na qualidade de Ordenador de Despesas, e à vista da referida estimativa de Impacto Orçamentário-Financeiro, DECLARO existir recursos para a execução da ação pleiteada.

Declaro, ainda, que a execução da ação acima referida não contraria nenhum dispositivo legal, notadamente da Constituição Federal, da Lei Orgânica Municipal e demais leis em vigor, em especial a Lei de Responsabilidade Fiscal e Resoluções do Senado Federal.

Por se tratar de renúncia de receita, nos termos do art. 14 da LRF, declaro, também, que as ações previstas possuem mecanismo de compensação compatível e adequado, conforme consta na letra B.

Bento Gonçalves, 14 de abril de 2022.



DIOGO SEGABINAZZI SIQUEIRA
Prefeito Municipal

05

MEMÓRIA DE CÁLCULO

NOVOS GASTOS PREVISTOS									
CARGO	Fonte de Recurso	Vencimento Bruto	Provisão Férias + 1/3	Provisão 13º Salário	FAPS Patronal (15,12%)	FAPS Atuarial (45,33%)	Vale Alimentação	Qtde	Total Mensal
Farmacêutico SM5	4500	3.576,30	99,34	298,03	600,82	1.801,26	391,00	4	27.066,99
TOTAL		3.576,30	99,34	298,03	600,82	1.801,26	391,00	4	27.066,99

2022 (Meses)	9
TOTAL 2022	243.602,93
2023 (Meses)	12
TOTAL 2023	324.803,91
2024 (Meses)	12
TOTAL 2024	324.803,91

MECANISMO DE COMPENSAÇÃO - Substituições									
Compensação - Substituições									
CARGO	Fonte de Recurso	Vencimento Bruto	Provisão Férias + 1/3	Provisão 13º Salário	INSS (22,35%)	Vale Alimentação	Qtde	Total Mensal	Forma de Contratação Atual
Farmacêutico SM5	4500	3.576,30	99,34	298,03	888,11	391,00	4	21.011,12	Ctr. Temporário
TOTAL		-	-	-	-	-	4	21.011,12	

2022 (Meses)	9
TOTAL 2022	189.100,12
2023 (Meses)	10
TOTAL 2023	210.111,25
2024 (Meses)	0
TOTAL 2024	0,00


Tiago José de Lima
Contador - CRC/RS 79.606/O-2

050
