

Estado do Rio Grande do Sul MUNICIPIO DE BENTO GONÇALVES PODER EXECUTIVO



Of. n° 83/2025 - GAB/PLC

Bento Gonçalves, 23 de setembro de 2025.

CAMARA MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES

Excelentíssimo Senhor Presidente:

Encaminhamos a Vossa Excelência, para apreciação e deliberação dos Ilustres Vereadores integrantes dessa Colenda Câmara Municipal, o incluso Projeto de Lei Complementar nº 1, que "Altera o valor do padrão de vencimento da categoria funcional de Guarda Civil".

O presente Projeto de Lei tem como objetivo a atualização e adequação da remuneração da Guarda Civil Municipal - GCM, equiparando-a ao cargo de Agente Municipal de Trânsito, com base no critério de valor-hora trabalhado.

A medida busca reconhecer a importância estratégica da GCM na segurança pública municipal e promover a valorização de seus profissionais.

Atualmente, os servidores da GCM exercem suas funções com jornada de 40 horas semanais, enquanto os Agentes Municipais de Trânsito atuam com carga horária de 30 horas semanais, mas com remuneração proporcionalmente superior por hora trabalhada. Estudos comparativos indicam que, para todas as faixas de tempo de serviço, a GCM recebe menos por hora de trabalho, apesar de assumir atribuições similares e, muitas vezes, mais complexas e arriscadas.

Para melhor compreensão, registra-se que o valor-hora atual da GCM é inferior ao do cargo de Agente de Trânsito, porque, considerando a classe inicial das duas carreiras, a jornada de 40 horas semanais (200 horas mensais) com o vencimento atual de R\$ 2.345,71 para a GCM e 30 horas semanais (150 horas mensais) com o vencimento atual de R\$ 2.442,31 para os Agentes de Trânsito, chega-se ao valor-hora de R\$ 11,73 para o cargo de Guarda Civil, enquanto para o cargo de Agente de Trânsito o valor hora é de R\$ 16,28.

Deste modo, os cálculos demonstram que a remuneração da GCM deveria ser majorada em, aproximadamente, 38% (trinta e oito por cento) para que haja isonomia proporcional entre as carreiras.

A Sua Excelência o Senhor Vereador Anderson Zanella Digníssimo Presidente da Câmara Municipal de Vereadores Palácio 11 de Outubro Nesta Cidade



03/5

Estado do Rio Grande do Sul MUNICIPIO DE BENTO GONÇALVES PODER EXECUTIVO

Registra-se que a medida contribuirá para a retenção de profissionais qualificados, aumento da motivação dos servidores, e fortalecimento da imagem da GCM como uma carreira atrativa e essencial ao serviço público municipal.

Ademais, a falta de valorização da Guarda Civil pode acarretar em sérias consequências para a segurança do Município, uma vez que a Guarda Civil Municipal atua de forma preventiva na segurança urbana, executando rondas, atendimentos emergenciais, proteção ao patrimônio público e apoio a outras forças de segurança.

Suas atribuições são, em muitos casos, mais exigentes e de maior risco do que aquelas desempenhadas pelos Agentes de Trânsito, justificando, portanto, não apenas a equiparação salarial, mas a valorização proporcional à sua carga horária e complexidade de trabalho.

Foi realizado o estudo do impacto orçamentário e financeiro pela Secretaria Municipal de Finanças, o qual resultou favorável à despesa.

Sem mais e confiando na aprovação da matéria, apresentamos nossos protestos de elevada estima e consideração.

Cordialmente,

DIOGO SEGABINAZZI SIQUEIRA Prefeito Municipal.



Ork

Estado do Rio Grande do Sul MUNICÍPIO DE BENTO GONÇALVES PODER EXECUTIVO

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR № <u>↓</u> DE 23 DE SETEMBRO DE 2025.

Altera o valor do padrão de vencimento da categoria funcional de Guarda Civil.

Art. 1º Fica alterado o valor do padrão de vencimento C1/C2/C3 da categoria funcional de Guarda Civil, nos seguintes termos:

I – C1 (1ª Classe): R\$ 4.274,04; II – C2 (2ª Classe): R\$ 3.765,23; III – C3 (3ª Classe): R\$ 3.256,41.

Art. 2º As despesas decorrentes desta Lei Complementar serão atendidas por dotações orçamentárias específicas.

Art. 3º Esta Lei Complementar entra em vigor na data da sua publicação.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES, aos vinte e três dias do mês de setembro de dois mil e vinte e cinco.

DIOGO SEGABINAZZI SQUEIRA Prefeito Municipal





1.637.171,84

1.544.501,73

242.846,18

TOTAL



MUNICIPIO DE BENTO GONÇALVES	GONÇALVES			
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	O E FINANCE	IRO		
OFÍCIO SIGA Nº SEMSEG-OFI-2025/00346	OF1-2025/00346			
DATA DA ELABORAÇÃO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO:		23/09/2025	125	
EXERCÍCIO EM QUE A AÇÃO ENTRARÁ EM VIGOR:		2025		
	No.	76	ANO:	2025
A - MOTIVAÇÃO E COMPENSAÇÃO				
Motivação do impacto (informar o código da legenda abaixo)	Gastos previst	Gastos previstos no exercício que entrar em vigor e nos dois	entrar em vigor	e nos dois
		sapsedneutes	ntes	
Motivação do impacto - Legenda	FONTE	2025	2026	2027
1 - Criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)	1500	374.826,85	2.383.898.76	2.528.932.69
2 - Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)				
3 - Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)				
4 - Reconhecimento ou confissão de divida (LC 101, art. 29, §1º)				
5 - Beneficios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)				
6 - Gastos com pessoal (LC 101, art. 21)	TOTAL	374.826,85	2.383.898,76	2.526.932,69
B - MECANISMO DE COMPENSACÃO				
	FONTE	2025	2026	2027
☐ Aumento permanente de Receitas	1500	242.846,18	1.544.501.73	1.637.171,84
Reducão nermanente de desnesas				
	TOTAL	242 846 18	1,544,501,73	1.637.171.84

ESTIMATIVA DE SALDOS FINANCEIROS POR FONTE DE RECURSOS	POR FONTE DE RECURSOS		
Fonte 1500	2025	2026	2027
Saldo do exercício anterior	21.808.342,08	13,250,335,88	3.691.351,39
Receitas (ingressos) - Drevisão	184.520.514,38	174,391,745,22	184,855,249,93
Decesas - executadas e fixadas	172.746.540.08	183.111.332,48	175.612.487,44
Aumento de despesa ou renúncia de receita	374.826.85	2.383.898.76	2.526.932,69
Mecanismo de Compensação	242.846,18	1.544,501,73	1.637.171,84
Saldo final	13.250.335,68	3.691.351.39	12.044.353,04

asto está dentro dos valores e limites financeiros disponíveis e projetados para o exercício corrente, possibilitando a execução dos novos	gastos
O presente gasto est	

DADECED SORDE O IMPACTO FINANCEIRO



	A STATE OF THE PERSON NAMED IN COLUMN NAMED IN
Programa:	Administração do Sistema Governamental
Objettvo:	Remunerar os servidores celetistas e estatutários
Ação	Remuneração, encargos e direitos dos servidores
A ação não encontra previsão em nenhum dos programas do Plano Plurianual. Projeto de Lei para inclusão no PPA	ss do Plano Plurianual.
B - COMPATIBILIDADE COM A LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS	
🔲 A ação está prevista na LDO do exercício, conforme consta no anexo de Metas e Prioridades:	no anexo de Metas e Prioridades:
Programa:	Administração do Sistema Governamental
Objetivo:	Remunerar os servidores celetístas e estatutários
Ação:	Remuneração, encargos e direitos dos servidores
☐ A ação não encontra previsão em nenhuma das metas e prioridades da LDO.	prioridades da LDO.

II - COMPATIBILIDADE COM O PPA, LDO E LOA E IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

🔲 A despesa decorrente da execução da ação está prevista na Lei de Orçamento do exercício financeiro em vigó 36.551.495.82 2205 - Remuneração, encargos e direitos dos servidores Saldo 1500 Projeto/Atividade:

C - COMPATIBILIDADE COM A LEI DO ORÇAMENTO

PARECER SOBRE A COMPATIBILIDADE COM O PPA, LDO E LOA E IMPACTO ORÇAMENTÂRIO

O presente gasto está dentro dos valores e imites orgamentários gerais disponíveis e projetados para o exercício corrente, possibilitando a execução dos novos gastos. De maneira específica, os valores orgamentários constantes dentro da Secretaria Municipal de Segurança são insuficientes para a execução da despesa, necessitando de suplementária, orgamentária.



309.514.940,15 330.018.460.90 349.818.259.18 674,401.603,40 741.841.763,74 816.025.940,11 309.382.959.49 329.179.063,87 348.928.498,33 2.526.932.69 1.637.171,84 42,87% 1.544.501.73 2.383.898,76 44,49% 2026 374.828.85 242.848.18 45.88% 45,89% (7) Percentual projetado em relação à Receita Corrente Líquida (= 6 / 1)*100 (6) Gastos Totais Projetados com o aumento proposto (= 2 + 4 - 5) (3) Percentual de comprometimento atual de gastos com pessoal (2) Comprometimento projetado de gastos com pessoal 1) Receita Corrente Líquida (Prevista) (5) Mecanismo de Compensação A) PESSOAL (4) Acréscimo nos gastos

PARECER SOBRE O LIMITE DE ENDIVIDAMENTO COM PESSOAL
Não será comprometido, pois confirmará dentro dos parâmetros legais, abaixo dos limites previstos

PARECER FINAL

De acordo com os valores projetados, há previsão de saldo orcamentário e financeiro para a realização da referida despesa de pessoal, sendo necessário, somente, realizar a suplementação orçamentária na Secretaria Municipal de Segurança.

ELISIANE SCHENATTO Secretària de Finanças

ALISSANDRO BITTENCOURT FONTOURA Contador - CRC/RS 086681-07

DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESAS

Eu, DIOGO SEGABINAZZI SIQUERA, Prefeito Municipal de Bento Gonçalves, no uso de minhas atribuições legais, em cumprimento às determinações do Inciso II do art. 16 da Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal), na qualidade de Ordenador de Despesas, e à vista da referida estimativa de Impacto Orçamentário-Financeiro, DECLARO existir recursos para a execução da ação pleiteada.

Declaro, ainda, que a execução da ação acima referida não contraria nenhum dispositivo legal, notadamente da Constituição Federal, da Lei Orgánica Municipal e demais leis em vigor, em especial a Lei de Responsabilidade Fiscal e Resoluções do Senado Federal.

Por se tratar de despesa obrigatória de caráter continuado, nos termos do art. 17, § 5º da LRF, declaro, também, que nenhuma das ações previstas serão executadas antes da implementação do mecanisme, de compensação indicado na letra A.



Assinado com senha por ALISSANDRO BITTENCOURT FONTOURA e ELISIANE SCHENATO.

Documento Nº: 152696.975711-903 - consulta à autenticidade em https://siga.bentogoncalves.rs.gov.br/sigaex/public/app/autenticar?n=152696.975711-903





MEMÓRIA DE CÁLCULO

			NOVOS	OVOS GASTOS PREVISTO	AISTOS					
Equiparação salarial GMC x DMT	Fonte de Recurso	Vencimento Bruto	Adicional Risco de Vida	Prêmio Conservação	Provisão Férias + 1/3	Provisão 13° F Salário	FAPS Patronal FAPS Atuarial (13,25%) (18%)	FAPS Atuarial (18%)	Quantidade	Total Mensal
Classe A - Terceira Classe	45000000	3.256.41	3.256.41	651.28	199.00	271.37	271.37	586,15	16	122.151,56
Classe B – Segunda Classe	nannane!	4.141,75	3.765.23	828,35	242,65		345,15		7	65.261.87
TOTAL		7.398,16	7.021,64	1.479,63	441,65	616,51	616,51	1.331,67	23	187.413,42

Fonts de Decireo	Ano	2025	Ano	2026 (+6%)	Ano	2027 (+6%)	Total por Font
	Meses	2	Meses	12	Meses	12	de Recurso
15000000	37.	374.826.85	2.383	2.383.898,76	2.526.	.526.932.69	5.285.658,30
Total por Ano	37.	374.826,85	2,383.	2.383.898,76	2.526.	.526.932,69	5.285,658,30

			MECANISA	MECANISMO DE COMPENSA(NSAÇÃO					
		>	Valores já recebidos pelos servidores em questão	os pelos servido	ores em questão					
Alteração de Padrão de Vencimentos	Fonte de Recurso	Vencimento Bruto	Adicional Risco de Vida	Prêmio Conservação	Provisão Férias + 1/3	Provisão 13° Salário	Provisão 13° FAPS Patronal FAPS Atuarial Salário (13.25%)	FAPS Atuarial (18%)	Quantidade	Total Mensal
Classe A - Terceira Classe	4700000	2.345.71	2.345.71		65,16	195.48	310.81	422,23	16	79.232.87
Classe B – Segunda Classe	00000001	2.983.45	2.712.23		82.87	248.62	395.31	537.02	7	42.190,22
TOTAL		5,329,16	5,057,94	00'0	148,03	444,10	706,11	959,25	23	121.423,09

Fonte de Becurso	Ano	2025	Ano	2026 (+6%)	Ano	2027 (-6%)	Total por Font
	Meses	2	Meses	12	Meses	12	de Recurso
15000000	242	242.846,18	1.544	.544,501,73	1.637.	1.637.171,84	3.424.519,75
Total por Ano	242	242.846,18	1.544.	.544.501,73	1.637.	.637.171,84	3.424.519,75



