



Estado do Rio Grande do Sul
CÂMARA MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES
Palácio 11 de Outubro
GABINETE PARLAMENTAR

Exmo. Sr.
Vereador Valdecir Rubbo
Presidente da Câmara Municipal
NESTA CASA

CÂMARA MUNICIPAL
DE BENTO GONÇALVES
PROTÓCOLO Nº 227
DE 05.09.2013
ÀS 15:48 HORAS
[Assinatura]

AUTOR: VEREADOR MOACIR CAMERINI

REQUERIMENTO:

REQUER QUE ESTA CASA ENCAMINHE SOLICITAÇÃO À SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO, PARA QUE ESTA VIABILIZE ESTUDOS PARA RECLASSIFICAÇÃO DO QUADRO GERAL DE SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS LOTADOS NA ÁREA DA SAÚDE, PROCEDENDO A CRIAÇÃO DE UM PLANO DE CARREIRA COM INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO DO MESMO DENTRO DE SUA ÁREA DE ATUAÇÃO E A ALTERAÇÃO DA LEI COMPLEMENTAR Nº 75/2004, CORRIGINDO AS DISTORÇÕES.

Justificativa:

Por meio deste, venho requerer que seja encaminhado à Secretaria Municipal de Administração solicitação para que esta viabilize estudos para reclassificação do Quadro Geral de Servidores Públicos Municipais lotados na área da Saúde, procedendo a criação de um plano de carreira com incentivo à qualificação do mesmo dentro de sua área de atuação e a alteração da Lei Complementar nº 75/2004, corrigindo as distorções.

O presente pedido se faz pertinente em razão da carta-compromisso firmada no ano de 2012 pelos candidatos à Prefeitura Municipal, o que inclui o atual Prefeito Guilherme Pasin. Tal documento dava ciência ao futuro Chefe do Poder Executivo da necessidade de melhoria das medidas elencadas acima.

Pelo exposto, torna-se imprescindível a medida requerida, a fim de valorizar o trabalho dos Servidores Públicos lotados na área da saúde neste Município, garantido a eles um salário a altura de suas funções e importância na sociedade bento-gonçalvese.

Na certeza de que nosso pedido merecerá o seu pronto atendimento, desde já agradecemos.

Sala de Sessões, 19 de Agosto de 2013.

[Assinatura]

MOACIR CAMERINI
Vereador Líder da Bancada do PT

SERRANOSSA –QUARTA-FEIRA, 26 DE SETEMBRO DE 2012

Candidatos ao Executivo assinam carta-compromisso

Documento atesta as demandas do Sindiserp

Os cinco candidatos a prefeito de Bento Gonçalves assinaram a carta-compromisso do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sindiserp), que atesta as demandas da entidade. O prazo foi encerrado na última terça-feira, dia 25.

De acordo com a presidente do sindicato, Neura Zat, o ofício justifica a possibilidade de execução das necessidades do funcionalismo, constituindo um documento que demonstra o conhecimento do futuro prefeito acerca das questões. "Em fevereiro de 2013, será realizado um encontro com o candidato eleito para definir os prazos para o cumprimento dos assuntos elencados", afirma.

Nos apontamentos descritos, está a reclassificação de cargos e salários para os servidores e professores municipais (respeitando o piso nacional do magistério); a criação de um plano de carreira para servidor público com incentivo pela qualificação do mesmo dentro de sua área de atuação; análise do plano de carreira do magistério adequando-o a realidade do magistério municipal; alteração da Lei Complementar 75/2004 corrigindo distorções; política salarial recuperando as perdas relativas ao ano de 2012; manter o reajuste acima da inflação para o vale alimentação e buscar alternativas para estender este direito aos servidores inativos da Prefeitura Municipal.

Siga o SERRANOSSA!

Twitter: [@SERRANOSSA](https://twitter.com/SERRANOSSA)

Sindicato dos Servidores Municipais força o comprometimento dos candidatos a prefeito com a categoria

Os cinco concorrentes assinaram uma carta-compromisso prometendo atender as demandas da categoria

Na terça-feira encerrou o prazo para que os cinco candidatos à prefeitura assinassem um documento se comprometendo com as reivindicações do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sindiserp).

De acordo com a presidente do Sindicato, Neura Zat, a carta-compromisso é uma precaução que atesta o comprometimento do candidato com as demandas da categoria. Dentro das medidas expostas está o compromisso do futuro prefeito em se reunir com a direção do Sindica-

to em fevereiro para discutir, entre outros itens, o reajuste salarial dos servidores. "Em fevereiro de 2013, será realizado um encontro com o candidato eleito para definir os prazos para o cumprimento dos assuntos elencados", afirma.

Nos apontamentos relatados no documento está o pedido de reclassificação de cargos e salários para os servidores e professores municipais, ou seja, o cumprimento do piso nacional do magistério. A presidente cita também a necessidade de criação

de um plano de carreira para servidor público com incentivo pela qualificação do mesmo dentro de sua área de atuação; análise do plano de carreira do magistério adequando-o à realidade do magistério municipal; alteração da Lei Complementar 75/2004 corrigindo distorções; e política salarial recuperando as perdas relativas ao ano de 2012. E, ainda, manter o reajuste acima da inflação para o vale alimentação e buscar alternativas para estender este direito aos servidores inativos da Prefeitura Municipal.

Notícias - Política

Candidatos à prefeitura de Bento assinam carta de compromisso

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais conscientizou os prefeituráveis das necessidades da categoria

27/09/2012 15:09:50

Os cinco candidatos à prefeitura de Bento cumpriram o prazo para assinar a carta-compromisso das demandas do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (SINDISERP). O prazo expirou na última terça-feira, dia 25.

Nas palavras da presidente do Sindicato, Neura Zat, o documento torna oficial o conhecimento do candidato eleito acerca das demandas. "Em fevereiro de 2013, será realizado um encontro com o candidato eleito para definir os prazos para o cumprimento dos assuntos elencados", afirma.

As questões principais da carta-compromisso são: reclassificação de cargos e salários para os servidores e professores municipais – respeitando o piso do magistério; criação do plano de carreira para os servidores públicos; análise do plano de carreira do magistério adaptando-o a realidade do magistério municipal; modificação da Lei Complementar 75/2004 e política salarial recuperando as perdas relativas ao ano de 2012. E reajustar acima da inflação o vale alimentação e estender este benefício aos servidores inativos da Prefeitura Municipal.

Da Redação: Fernando Levinski
redacao@jornalsemanario.com.br