



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
CÂMARA MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES
PALÁCIO 11 DE OUTUBRO

CÂMARA MUNICIPAL DE
VEREADORES DE B. GONÇALVES
PROTOCOLO Nº: 145
DE 23 / 10 / 2011
ÀS 15:00 HORAS.
duvi

Vereador : **MARIO GABARDO - PMDB**

SOLICITA AO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, PARA QUE ATRAVÉS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO, VIABILIZE ESTUDOS PARA RECLASSIFICAÇÃO DO QUADRO GERAL DE SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS, REESTABELECENDO O PISO SALARIAL E, SEGUINDO OS MOLDES DE OUTROS MUNICÍPIOS, BEM SUCEDIDOS ADMINISTRATIVAMENTE, PROCEDENDO A IMPLEMENTAÇÃO DA CORREÇÃO SALARIAL TRIMESTRAL.

INDICAÇÃO

Senhor Presidente,

O Vereador que a esta subscreve, uma vez ouvido o douto Plenário e na forma regimental, requer o que abaixo explicita, pelas razões que expõe como segue:

Dirija-se à Casa Legislativa, para solicitar ao Poder Executivo Municipal, para que através da Secretaria Municipal de Administração, viabilize estudos para reclassificação do Quadro Geral de Servidores Públicos Municipais, reestabelecendo o piso salarial e, seguindo os moldes de outros Municípios, bem sucedidos administrativamente, procedendo a implementação da correção salarial trimestral.

Os quadros político, administrativo e legal brasileiro entraram em uma nova era com o sancionamento de novas legislações que passam a exigir planejamento, gestão eficiente, eficaz e transparente, com o cumprimento das metas na prestação de serviços e fiscais.

A visão e a prática dos administradores esteve sempre voltada para a realização de obras (físicas), compromisso da gestão pública com o coletivo. Entretanto, nesta nova conjuntura é necessário que o governo estimule o seu quadro de pessoal para que utilizem o seu verdadeiro potencial, com a geração de resultados positivos de gestão. Mas, para que isso ocorra, deve o administrador valorizar o seu quadro de pessoal, cerne da Administração Pública.

Num levantamento realizado em Municípios vizinhos constatamos que o piso salarial do Município de Bento Gonçalves é o menor da região. Faz-se urgente o estabelecimento de uma proposta por parte do Governo Municipal para a categoria, buscando por um ganho real aos servidores tendo em vista fortes indícios de nova inflação.

Mister se faz ressaltar a necessidade da realização de uma revisão salarial, levando-se em conta padrões, classes, plano de carreira das diferentes categorias profissionais, procedendo uma ação efetiva de reconhecimento aos servidores como um todo.

É preciso que a Secretaria de Administração busque avançar nas questões do piso salarial e da recomposição salarial, acompanhando o processo inflacionário, diminuindo assim as diferenças e refletindo na preocupação do Executivo com a qualidade de serviços públicos prestados pelo Município.

A correção salarial de forma trimestral é um mecanismo hábil e legal que a Municipalidade pode adotar como princípio, pois possibilita acompanhar a inflação, deixando o servidor público de ter, às vezes, sucessivas perdas salariais.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
CÂMARA MUNICIPAL DE BENTO GONÇALVES
PALÁCIO 11 DE OUTUBRO

Ao realizarmos uma análise detalhada do resultado do diagnóstico apresentado pela Administração Municipal, identificando os principais problemas existentes no desenvolvimento do trabalho em todas as áreas administrativas. Cabe-nos alertar o Poder Público: - não basta oferecer cursos de capacitação aos servidores para a Modernização da Gestão Pública, sem enfatizar a correlação existente entre a formação pessoal/ profissional com a valorização financeira.

Certamente, receberemos a devida atenção que o pleito está a exigir.

Sala das Sessões, aos vinte e sete dias do mês de abril de dois mil e onze.


Vereador **MARIO GABARDO**